**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»**

**«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНÖЙ ЮКÖНЛÖН АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙÖЗÖС ВЕЛÖДÖМÖН ВЕСЬКÖДЛАНIН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1» Г.УСИНСКА**

**МУНИЦИПАЛЬНÖЙ БЮДЖЕТНÖЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНÖЙ ВЕЛÖДАНIН**

**«ВЕЛÖДАН ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНÖЙ ШÖР ШКОЛА № 1» УСИНСК КАР**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНО  Директором МБОУ «СОШ № 1» г. Усинска  приказ от 18.09.2017 г. №732 |

**Положение**

**об оценке коррупционных рисков**

**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Усинска**

**I. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Усинска(далее-Школа), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Школе.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Школы и других локальных актов Школы.

**II. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Школы проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений –заместитель директора по безопасности труда и жизнедеятельности.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

* + 1. Провести анализ деятельности Школы, выделив:
* отдельные процессы;
* составные элементы процессов (подпроцессы).
  + 1. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
    2. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
  + характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Школы или Школой при совершении коррупционного правонарушения;
  + должности в Школе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
  + возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
    1. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Школы (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
    2. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Школы, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).
    3. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
* проведение обучающих мероприятий для работников Школы по вопросам противодействия коррупции;
* согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
* создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
* внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
* осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Школы своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
* регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
* использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

**III. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

* зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
* перечень должностей Школы, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
* типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
* меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Школе в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Школы.

3.3. Изменению карта подлежит:

* по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Школе;
* в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Школы, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Школы;
* в случае выявления фактов коррупции в Школе.

**IV. Заключительное положение**

Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, регламентирующих деятельность данного Положения, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.

Приложение

к Положению об оценке

коррупционных рисков

в МБОУ «СОШ №1» г. Усинска

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБОУ «СОШ №1» г. Усинска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Паринова  приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_ |
|  |  |

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**МБОУ «СОШ №1» г. Усинска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Зоны повышенного коррупционного риска *(коррупционно-опасные функции и полномочия)* | Перечень должностей Школы | Типовые ситуации | Меры по устранению |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |